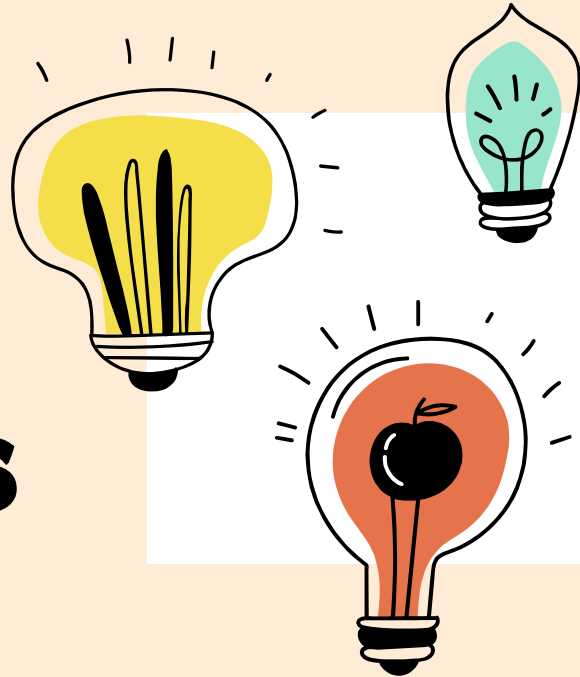


Formación en Igualdad de Oportunidades

Seminario de 8 horas · Paula Matio



01 Objetivo

Aportar conocimiento al miembros del Comité de Igualdad sobre igualdad de género. Conocer la ley de igualdad y las obligaciones derivadas de la misma, el Plan de Igualdad y el Comité de Igualdad...

03 Objetivo

Se espera también del formador/a que aporte experiencias e ideas otras organizaciones y facilite la generación de mejoras al Plan de la empresa.

02 Objetivo

Al finalizar el curso los asistentes tendrían que conocer todos los campos de alcance de un Plan de Igualdad para que puedan hacer aportaciones al propio Plan de la empresa. Una de las principales finalidades del curso se transmitir que el Comité es un órgano vivo y dinámico, promoviendo la participación y la aportación continúa al Plan de Igualdad.



Objetivos

Contenidos

- La situación actual de la sociedad
- Mitos y realidades de la igualdad de oportunidades en las empresas
- El papel de la empresa y de los representantes sindicales en la igualdad La ley de igualdad 3/2007
- Políticas de gestión de personas que impactan en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres (selección, formación, promoción interna, retribución, entorno, comunicación y lenguaje)
- El plan de Igualdad de la empresa
- Comité de Igualdad: Funciones y aportes al plan
- Seguimiento y evaluación de los planes de igualdad (definición de indicadores)
- Alcanzar la efectiva igualdad de oportunidades. Realización de un DAFO mediante dinámica grupal, nuevas acciones para el nuevo plan

Cabe destacar que la sesión formativa es eminentemente práctica plagada de casos reales y ejercicios prácticos basados en los diez años de experiencia en este tipo de proyectos

Planificación

9:00-9:30	La igualdad en el mercado laboral <ul style="list-style-type: none">• Conocimientos básicos• Mitos y realidades en el mercado laboral
9:30-10:30	Principales aspectos de la ley para la efectiva igualdad entre mujeres y hombres <ul style="list-style-type: none">• Estructura de la ley de igualdad• Medidas de aplicación práctica de la ley• Derechos laborales modificados por la ley
10:30-12:30	El plan de igualdad <ul style="list-style-type: none">• Conocimientos básicos, ámbitos de aplicación de la igualdad: selección, acceso, formación, desarrollo, conciliación, retribución, contratación, salud, entorno).• Buenas prácticas en otras empresas
12:30-13:30	Responsables y responsabilidades de la igualdad <ul style="list-style-type: none">• El Comité de Igualdad : funciones y responsabilidades• Participación y aportación al Plan de igualdad
13:30-15:00	Análisis del plan de igualdad de la empresa <ul style="list-style-type: none">• Comparativa y Análisis de los planes de otras empresas• Análisis del plan de la empresa• Seguimiento de indicadores

¿Tienes dudas? ¡Contáctanos!

Telf. 932 521 400

Madrid

C/ Arco de Poniente 13 1º C
28220 Majadahonda - Madrid
iddinfo@iddconsultoria.com

Salamanca

Paseo de Carmelitas, 35/39 7º
37002 Salamanca
iddinfo@iddconsultoria.com

Barcelona

C/ Bori i Fontestà, 16
08021 Barcelona
iddinfo@iddconsultoria.com

Baleares

C/ Sant Jaume, N.9 Piso 3º
07003 Palma De Mallorca (Baleares)
Iddinfo@Iddconsultoria.com